

**REGIONE SICILIA**  
**Azienda Ospedaliera**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

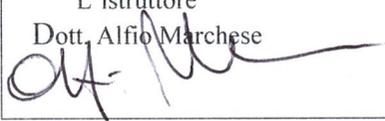
N° 132 del 04 FEB. 2025

**OGGETTO:** Adozione del Piano triennale delle Azioni Positive 2025 - 2027 dell'ARNAS Garibaldi di Catania

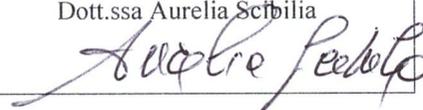
Proposta n. \_\_\_\_\_ del 31-01-2025

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**Comitato Unico di Garanzia**

L'istruttore  
Dott. Alfio Marchese



Il Dirigente Amministrativo  
Dott.ssa Aurelia Scibilia



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n. 321/Serv. 1°/S.G./2024*

**Dott.ssa Antonella Cinardo**

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

Premesso che l'art.21 della Legge n.183/2010, modificativo dell'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, prevede nell'ambito delle "Misure atte a garantire pari opportunità, il benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni pubbliche", la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Che con deliberazione n.831 del 17.12.2019, rettificata con deliberazione n.900 del 30.12.2019 e successivamente integrata e parzialmente modificata con deliberazione n.403 del 15/04/2021, in adempimento alla normativa vigente, è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di seguito denominato C.U.G. dell'ARNAS Garibaldi di Catania;

Vista la Legge n. 125 del 10.04.91 che prevede l'attivazione di "Azioni positive per la realizzazione della parità uomini e donne nel lavoro";

Visto il regolamento Aziendale del Comitato Unico di Garanzia, approvato con deliberazione n. 250 dell'08/03/2021;

Preso atto del verbale redatto in data 23/12/2024 dal CUG nonché della corrispondenza intercorsa con i componenti dello stesso relativamente alla predisposizione dell'allegato schema del Piano delle azioni positive a valere per il triennio 2025-2027;

Ritenuto di approvare ed adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027, per come proposto ed approvato nella seduta del 23/12/2024 del CUG e della successiva corrispondenza intercorsa con i componenti dello stesso, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di pubblicare il suddetto Piano sul sito aziendale al fine di garantirne la massima diffusione e conoscenza;

Ritenuto di munire la presente della clausola di immediata esecuzione, al fine di procedere con le azioni previste dal piano.

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Approvare ed adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027, per come proposto ed approvato nella seduta del 23/12/2024 del CUG e della successiva corrispondenza intercorsa con i componenti dello stesso, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Pubblicare il suddetto Piano sul sito aziendale al fine di garantirne la massima diffusione e conoscenza.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione, al fine di procedere con le azioni previste dal piano.

**Il Dirigente Amministrativo**

(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Amministrativo e, pertanto,

Approvare ed adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027, per come proposto ed approvato nella seduta del 23/12/2024 del CUG e della successiva corrispondenza intercorsa con i componenti dello stesso, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Publicare il suddetto Piano sul sito aziendale al fine di garantirne la massima diffusione e conoscenza.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione, al fine di procedere con le azioni previste dal piano.

**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Annino)

**Il Direttore Sanitario**

(dott. Mauro Sapienza)

**Il Direttore Generale**

(dott. Giuseppe Giammanco)

**Il Segretario**

Dott.ssa Antonella Cinardo

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_

## **PIANO DELLE AZIONI POSITIVE**

PREMESSO che il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) ai sensi della Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 – *“Linea guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, ha poteri propositivi, consultivi e di verifica;

CHE, tra le funzioni del CUG rientrano la predisposizione di **PIANI DELLE AZIONI POSITIVE** per favorire:

- a) finalizzati a promuovere misure idonee a garantire lo sviluppo lavorativo e professionale;
- b) promuovere azioni positive, indagini, ricerche, rivolte a favorire il benessere lavorativo ed individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i dipendenti;
- c) promuovere e/o potenziare ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione della vita privata con il lavoro e la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- d) promuovere iniziative volte a dare attuazione a risoluzioni e direttive dell'Unione Europea per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi a molestie sessuali morali o psicologiche, compreso il mobbing;
- e) valutare fatti segnalati riguardanti azioni di discriminazione diretta ed indiretta e formulare proposte e misure per la rimozione delle cause determinanti;
- f) garantire adeguati flussi informativi e diffusione di conoscenze ed esperienze inerenti l'azione del CUG;
- g) garantire il pieno rispetto della parità di genere, relativa alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

CHE, inoltre, il C.U.G. esercita **POTERI CONSULTIVI** formulando pareri su:

- a) progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, in riferimento alla riduzione delle diseguaglianze;
- b) piani di formazione del personale, incentivando i temi della parità di trattamento;
- c) piani triennali di fabbisogno del personale;
- d) scelta dei criteri per la valutazione delle prestazioni lavorative del personale;

**AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA  
COMITATO UNICO DI GARANZIA**

- e) contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze;
- f) modalità e termini di rendicontazione periodica da parte dell'U.O. Gestione Risorse Umane finalizzata alla verifica dell'effettiva presenza, in seno alle commissioni esaminatrici, della parità di genere e, soprattutto che sia rispettata in tal senso, la parità di genere per gli incarichi di presidenza delle commissioni esaminatrici;

CHE il C.U.G. esercita i **POTERI DI VERIFICA** su:

- a) I risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- b) gli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- c) gli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing);
- d) l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età alle condizioni politiche e religiose per l'accesso al lavoro, al trattamento ed alle condizioni di lavoro, alla formazione professionale, alla promozione negli avanzamenti di carriera e alla sicurezza del lavoro.

Su queste linee d'azione, il C.U.G. presenta la programmazione da sviluppare per il triennio 2025- 2027 e comunque durante il proprio mandato, da intendersi quale Piano Triennale delle Azioni Positive 2025 - 2027.

Di seguito, sono riportati in maniera schematica, per ciascun gruppo di lavoro di cui all'art. 7 del Regolamento approvato con deliberazione n. 250 dell'08.03.2021, gli obiettivi, le azioni positive, i soggetti interessati, gli uffici coinvolti e i tempi di attuazione.

<b>GRUPPO DI LAVORO: "CONTRASTO AL MOBBING"</b> <b>(referente dott.ssa Maria Carmen Agnello con Dott. Alfio Marchese)</b>	
<b>OBIETTIVI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Promuovere la cultura di contrasto al fenomeno del Mobbing</li> <li>▪ Implementare l'uso dello spazio CUG su INTRANET</li> </ul>
<b>AZIONI POSITIVE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verifica e rispetto di quanto previsto dal <i>"codice di condotta per la tutela della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici dell'Arnas"</i></li> </ul>

**AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA  
COMITATO UNICO DI GARANZIA**

	<p><i>Garibaldi di Catania approvato con deliberazione n. 464 del 05/06/2024</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aggiornamento continuo del sito <i>internet</i> aziendale dedicato contenente tutte le informazioni sull'attività del CUG su materie di contrasto al Mobbing;</li> <li>▪ Gestione della casella di posta elettronica istituzionale dedicata (<b>cug@arnasgaribaldi.it</b>), alla quale tutti/e i/le dipendenti potranno segnalare eventuali discriminazioni, situazioni di <i>mobbing</i> o far pervenire osservazioni, opinioni e suggerimenti per il miglioramento delle condizioni lavorative.</li> </ul>
SOGGETTO ATTUATORE	<b>CUG</b>
SOGGETTI INTERESSATI	Tutti/e i/le dipendenti
UFFICI COINVOLTI	CUG e tutte le Unità Operative
COSTI	Nessun onere aggiuntivo
Tempi di attuazione	di 2025-2027

<b>GRUPPO DI LAVORO "CONTRO LE DISCRIMINAZIONI E PER LA PARI OPPORTUNITÀ" (referente Dott.ssa Giuseppa Russo con Dott.sse Giuseppina Ardizzone e Simona Marino)</b>	
OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Verifica e gestione dell'eventuale esistenza di discriminazioni, dirette ed indirette sulle disabilità;</li> <li>▪ Promuovere la pari opportunità tra i dipendenti in merito ai percorsi di carriera.</li> </ul>
AZIONI POSITIVE	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Proposta di possibili soluzioni (es. previsione di percorsi di reinserimento per il personale che rientra in servizio dopo lunghi periodi di assenza per maternità, malattia, assistenza o cura.) anche in collaborazione con il consigliere di fiducia, nominato con deliberazione n. 464/2024.</li> </ul>

**AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA  
COMITATO UNICO DI GARANZIA**

SOGGETTO ATTUATORE	CUG
SOGGETTI INTERESSATI	Tutti/e i/le dipendenti
UFFICI COINVOLTI	Direzione Sanitaria, U.O.C. Gestione Risorse Umane, Direzioni Mediche di Presidio
COSTI	Nessun onere aggiuntivo
Tempi di attuazione	di 2025 - 2027

<p><b>GRUPPO DI LAVORO</b>  <b>“RILEVAZIONE E RIMOZIONE DEGLI EVENTUALI OSTACOLI AL BENESSERE ORGANIZZATIVO”</b>  <b>(referente Dott.ssa Gabriella Buffardeci con Dott. Salvatore Asero)</b></p>	
OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Promuovere la cultura di genere ed il rispetto delle pari opportunità nei programmi di formazione aziendale nonché presentare programmi e progetti volti all'eliminazione di ogni forma di discriminazione sul lavoro;</li> <li>▪ Garantire adeguato sostegno al fine di prevenire e gestire con modalità tempestive gli effetti negativi derivanti da comportamenti ed atteggiamenti violenti (fisici o psichici) in danno ai dipendenti dell'Ente.</li> </ul>
AZIONI POSITIVE	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Promuovere l'applicazione delle buone norme di comportamento derivanti dal codice di condotta aziendale</li> <li>▪ Organizzare eventi di formazione specifica rivolti al personale di tutte le qualifiche, sul tema delle pari opportunità, sulla legislazione vigente in materia, sugli istituti che consentono di conciliare vita familiare e vita lavorativa (partime, flessibilità oraria, ecc.), nonché promuovere modelli organizzativi volti al benessere ed alla sicurezza dei lavoratori;</li> <li>▪ Divulgazione, anche tramite la pubblicazione sul sito <i>intranet</i>, dell'attività del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) nell'Azienda, al fine di favorire eventuali segnalazioni attraverso la casella di posta elettronica dedicata;</li> </ul>

**AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA  
COMITATO UNICO DI GARANZIA**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Predisposizione e diffusione di materiale informativo, anche cartaceo (opuscoli, sito web, app, box postale nei presidi per le comunicazioni anonime, ecc.);</li> <li>▪ Promozione e diffusione di iniziative volte alla adozione di stili di vita corretti quali, ad esempio, la creazione di gruppi di cammino aziendali, progetti di educazione alla salute, lotta al tabagismo, ecc.;</li> <li>▪ Promuovere l’inserimento del clima organizzativo e del benessere lavorativo tra gli elementi di valutazione degli incarichi gestionali, sanitari ed amministrativi;</li> <li>▪ Promuovere le segnalazioni per contrastare il disagio e le aggressioni agli operatori.</li> </ul>
SOGGETTO ATTUATORE	CUG
SOGGETTI INTERESSATI	Tutti/e i/le dipendenti
UFFICI COINVOLTI	Struttura Tecnica Permanente, Direzione sanitaria, U.O. Comunicazione, U.O. Formazione, RSPP, SIA, Medico competente
COSTI	Nessun onere aggiuntivo
Tempi di attuazione	2025 - 2027

**GRUPPO DI LAVORO**

**“RISPETTO DELLA PARITÀ DI GENERE NELLE COMMISSIONI DI CONCORSO PER RECLUTAMENTO DI PERSONALE O NELLE SELEZIONI INTERNE”**

**(referente Dott. Alfio Marchese con Dott.ssa Simona Marino)**

OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Garantire la parità di genere nelle commissioni di concorso, sia di reclutamento di personale esterno che nelle selezioni interne per la verticalizzazione di personale;</li> </ul>

**AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA  
COMITATO UNICO DI GARANZIA**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Incentivare la prassi di individuare e nominare componenti delle commissioni, scegliendo in maniera paritaria fra i due generi;</li> <li>▪ Garantire un monitoraggio periodico all'organo, di vertice ed ai direttori delle U.U. O.O. interessate, al fine di porre la loro attenzione nel rispetto di questo principio di parità.</li> </ul>
AZIONI POSITIVE	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Monitorare, attraverso rendicontazione periodiche (semestrali) fatte alle U.U. O.O. interessate, la presenza effettiva e paritaria dei due generi quali componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi esterni e delle selezioni interne.</li> <li>▪ Acquisire, per lo stesso periodo, il numero distribuito per genere dei presidenti delle commissioni delle commissioni esaminatrici dei concorsi per esterni e della selezioni interne, al fine di verificare una uguale distribuzione, per genere del suddetto incarico.</li> <li>▪ Pubblicare nello spazio <i>intranet</i> aziendale dedicato alla parità di genere, il risultato delle verifiche effettuate;</li> <li>▪ Comunicare alle U.U. O.O. interessate il risultato parziale, entro il primo semestre, al fine di creare una proiezione delle nomine e di garantire la possibilità che si possa realizzare la parità di genere entro l'anno osservato.</li> <li>▪ Proporre la compilazione da parte di tutti i dipendenti di un questionario, quale strumento conoscitivo, tale da consentire una maggiore conoscenza delle dinamiche lavorative e dei processi interni</li> </ul>
SOGGETTO ATTUATORE	CUG
SOGGETTI INTERESSATI	Tutti/e i/le dipendenti ed i componeti esterni delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici.
UFFICI COINVOLTI	<p>U.O.C. Gestione Risorse Umane – le U.U.O.O. impegnate nella selezioni di personale.</p> <p>Nessun onere aggiuntivo</p>



**AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA  
COMITATO UNICO DI GARANZIA**

COSTI	
Tempi di attuazione	di 2025 - 2027

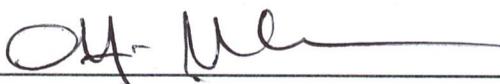
Catania 27/01/2025

**Aurelia Scibilia, Presidente**

  
\_\_\_\_\_

**COMPONENTI:**

**Alfio Marchese, Segretario**

  
\_\_\_\_\_

**Giuseppina Russo**

F. To  
\_\_\_\_\_

**Maria C. Agnello**

F. To  
\_\_\_\_\_

**Simona Marino**

F. To  
\_\_\_\_\_

**Salvatore Asero**

F. To  
\_\_\_\_\_

**Ardizzone Giuseppina**

F. To  
\_\_\_\_\_

**Gabriella Buffardeci**

F. To  
\_\_\_\_\_